

## NPO法人HELLOlife 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～ 2023年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1: 育児休業等の制度についてのマニュアルを作成し、社員に配布し、制度の周知を図る。

#### <対策>

- 2020年4月～ 制度に関するマニュアルの作成・リサーチ
- 2020年12月～ プレ運用・マニュアルの更新
- 2021年4月～ 運用開始

制度に関するマニュアルの配布、社内報などによる社員への周知

目標2: 2023年3月31日までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

#### <対策>

- 2021年4月～ 社員への調査
- 2022年4月～ 制度内容の検討
- 2023年3月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標3: 2023年3月までに、女性のキャリアアップ5名以上をめざす。

#### <対策>

- 2020年4月～ 現状把握
- 2020年10月～ 社内検討委員会での制度検討開始
- 2021年4月～ 社内キャリアアップ制度の導入、社内報などによる社員への周知